

## 1. Název projektu

---

**§ 320a** – Posilování sociálního dialogu na regionální úrovni z pohledu zvyšování motivace zaměstnanců a zaměstnavatelů, potírání násilí a stresu na pracovištích

**Zkrácený název:** Motivace zaměstnanců a zaměstnavatelů k vzájemnému respektu

## 2. Termín realizace projektu

---

**1.2.2017 – 31.12.2017**

## 3. Popis činností

---

V souladu s ustanovením § 320a zákoníku práce na podporu vzájemných jednání sociálních partnerů – odborových organizací a organizací zaměstnavatelů na celostátní, odvětvové, regionální a podnikové úrovni je projekt směřován do oblasti zvyšování informovanosti a vzdělanosti všech aktérů týkající se prevence a eliminace násilí na pracovišti a zejména pak eliminace šikany v jakékoliv formě.

Projekt ve své KA 02 vychází ze zajištění a zvyšování motivace zaměstnanců a zaměstnavatelů k potírání všech negativních jevů na pracovišti. Nedílnou součástí projektu bude vytvoření a realizace vzdělávacích a osvětových aktivit spojených s výrobou podkladových dokumentů.

Druhá část projektu je zaměřena na poskytování podpory a poradenství v oblasti sociálního dialogu prostřednictvím mobilní a webové aplikace ČMKOS (KA 03). Cílem je vytvoření moderní aplikace, která bude značným přínosem a bude sloužit jako zdroj informací a podnětů pro zástupce cílové skupiny zaměstnanců – členů odborů.

Projekt se úzce prolíná s činnostmi ČMKOS, které se již realizují, ale svým dosahem tyto činnosti značně prohlubují a zpřístupňují je celé skupině zaměstnanců jak ve sféře výroby a služeb, tak i státní a veřejné správy.

## 4. Cíle a popis KA:

### KA 01 Řízení projektu

Cílem této KA je zabezpečit plnění obsahového, časového a finančního harmonogramu spojeného s čerpáním finančních prostředků určených ve státním rozpočtu (Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR) pro rok 2017 na podporu zvyšování motivace zaměstnanců a zaměstnavatelů k vzájemnému respektu. Většinový podíl na zabezpečení této KA bude mít samotná ČMKOS prostřednictvím svých zaměstnanců podílejících se na realizaci všech těchto činností. Z finančních prostředků pro využití § 320a projektu II bude v rámci této klíčové aktivity hrazeno pouze 1,5 pracovního úvazku na HPP na pracovní pozice manažer projektu a administrativní asistent. Tyto pozice jsou nezbytné nejen k zabezpečení realizace a propojení všech KA i výstupů, ale také pro rozvoj sociálního dialogu na všech jeho úrovních. Součástí této KA bude i zajištění technického zázemí potřebného pro činnosti výše uvedených pozic směřující k podpoře vzájemných jednání odborových organizací a organizací zaměstnavatelů (viz. konkrétní rozpočet).

Neoddělitelnou součástí projektu je také propagace výše uvedené problematiky a zajištění velkoplošných bannerů, roll-upů, apod., které lze využívat následně při

všech aktivitách ČMKOS a členských OS. Tato propagace by měla sloužit k dlouhodobému využití a měla by zabezpečovat veškerá pravidla vizualizace odpovídající ČMKOS.

### **KA 02 Zvyšování motivace zaměstnanců a zaměstnavatelů k potírání násilí a stresu na pracovištích**

Cílem této KA je zvyšování motivace zaměstnanců a zaměstnavatelů k potírání násilí a stresu na pracovišti. Ukazuje se, že je nutné zvyšovat informovanost a vzdělanost zaměstnanců a zaměstnavatelů týkající se prevence a eliminace násilí, stresu a šikany. Je nutné vedení zaměstnanců a zaměstnavatelů k aktivnímu vytváření důstojného pracoviště, zdravých pracovních vztahů a respektu na pracovišti. V úvodu této KA bude uskutečněna konference pro cca 100 účastníků, jejíž cílem bude seznámit Vedení ČMKOS a dalších sociálních partnerů zastoupených v RHSD, ale také vedení v jednotlivých odborových a odvětvových svazech v nich sdružených, s problematikou spojenou s oblastí sociálního dialogu ve vazbě na násilí a stres na pracovišti. Dále budou zpracovány texty s výše uvedenou problematikou pod pracovními názvy „Důstojné pracoviště“ (informační brožura) a „Sebeobrana do kapsy“ (populárně naučný dokument) a také informační plakátek, který ve svém obsahu bude znázorňovat zásadní problémy násilí a stresu na pracovišti. Nedílnou součástí této KA bude zpracování a realizace návrhu osvětových a vzdělávacích aktivit profesionální firmou zaměřenou na problematiku potírání násilí a stresu na pracovišti. Cílovou skupinou budou členové ČMKOS i regionálních a odvětvových struktur. Bude vypracován harmonogram přednášek, které budou vytvářet určitý rámec doporučení, strategií a taktik vedoucích k prevenci a eliminaci násilí na pracovišti.

### **KA 03 Poskytování podpory a poradenství v oblasti sociálního dialogu prostřednictvím mobilní a webové aplikace ČMKOS**

Cílem této KA je vytvoření moderní aplikace pro mobilní přístroje, která bude přínosem pro všechny zaměstnance a zejména pro členy ČMKOS. Bude sloužit jako zdroj informací a poznatků o činnosti ČMKOS a dalších partnerů v RHSD a o vedení sociálního dialogu na všech jeho úrovních. Tuto KA bude ČMKOS zabezpečovat prostřednictvím profesionální vývojové platformy. Hlavními výstupy aplikace budou následující funkcionality:

#### **Interaktivní mapa sociálního dialogu v ČR**

- Interaktivní přehled odborových a zaměstnavatelských struktur v RHSD ČR,
- rejstřík klíčových pojmů v sociálním dialogu,
- hledání nejbližšího zástupce pro činnosti v sociálním dialogu dle aktuální polohy uživatele na následujících úrovních:
  - národní – poradenství v oblasti pracovního práva a sociálního dialogu,
  - regionální – zástupci RROS ČMKOS,
  - odvětvová úroveň – zástupci jednotlivých OS sdružených v ČMKOS.

#### **Přístup k důležitým dokumentům**

- zasedání orgánů ČMKOS (Rada, Sněm, Sjezd),
- přístup do jednotlivých kategorií dle uživatelských práv.

#### **Multimédia**

- galerie infografiky, fotografií a videí souvisejících se sociálním dialogem.

#### **Propojení se sociálními sítěmi sociálních partnerů**

Celý projekt je koncipován jako soubor 3 klíčových aktivit, které jsou navzájem propojené, a kde zejména KA 03 má dlouhodobější charakter a má také nejširší dopady do cílové skupiny členů odborů a zaměstnanců. Bude se jednat o vytvoření asistenční, sociálně právní a informační služby.

ČMKOS se bude snažit přizvat do jednotlivých aktivit i zástupce zaměstnavatelů, a to zejména proto, že problematika zvyšování motivace zaměstnanců a zaměstnavatelů do potírání násilí a stresu na pracovišti je vždy vztahem mezi dvěma subjekty, tedy zaměstnavatelem a zaměstnancem.